

Lergavsvej 53
2300 København S

Modelsyerske

Til vort hyggelige atelier søger vi snarest en modelsyverske. Praktisk erfaring er en fordel, og vi forventer samtidig at du kan glide ind i det gode samarbejde vi har. Ring venligst til Ann-Marie Ehrhahn på 01 - 55 57 41.

K.T.Design

Lergavsvej 53
2300 København S

Offset-trykker. Vi søger en dygtig fast medarbejder ca. 1. sept. til 1- og 2-farvet Heidelberg samt A3, da vor førertrykker holder op efter 6 år. Det er et lille team, så du skal være en del af det. Behageligt, så får du en god arbejdsdag. Offset, 01 - 71 11 11.

Oliefyrsmonter. Dygtig og erfaren oliefyrsmonter, søges til service og udmøntning af oliefyre. Udviklingsmuligheder. Sternerberg, Rørvej 10, 2300 København S. Tlf. (02) 11 11 11.

Reparatør

Til snarest mulig tiltrædelse søges en reparatør, som kan arbejde selvstændigt med vedligeholdelse og omstilling af fyld- og pakke-maskiner samt andet forefaldende reparatørarbejde.

De Danske Edikebryggerier
C. Lange A/S
Holger Danskes Vej 104-106
2000 København F
01 - 34 44 73

Salgsskaffør (rejsesmag) søges omg. til vor lædervarefabrikation. K.S.L. ApS, Rådmandsgade 39, 01 - 33 37, distrikter Olsen.

Sandblæser søges. Gladsaxe Metal-Silber, Frederikssundsvej 265, Tlf. 01 - 28 10 70.

ERCO Handelscenter søger snarest muligt en salgsskaffør. Distrikt Sydjylland og Lolland-Falster. Helst med bopæl i området Næstved-Ringsted.

Har dette din interesse, så send en kort ansøgning med oplysninger om tidligere beskæftigelse til direktør Jørn Hålbjerg.

ERCO Handelscenter
Herlufmøllevej 23
4160 Herlufmagle
Tlf. (03) 75 22 36

Serigraf

Ansvarsbevidst serigraf, der selvstændigt kan påtage sig serigrafiske opgaver, hovedsageligt stensil-fremstilling samt trykning på selvklebende folie, antages.

Ring venligst for samtale m. Ole Larsen, tlf. 02 - 97 86 77 hverdage kl. 9-15.

Voss Unical A/S
Energivej 12, 2750 Ballerup

Skorstensfejersvend
Søllerød Østre
Skorstensfejerdistrikt
v/N.J. Zepernich
Tlf. (02) 65 13 97

Smede

2 smede der er ansvarsbevidste, selvstændigt arbejdende, som kan hendskab til rørarbejde. A og E svejsning samt diverse reparationsarbejde af kedler m.m. antages straks.

HeTo-Kedler A/S
Valhøj Allé 180
2610 Rødovre. 01 - 70 18 68

Tømrer

alsidig søges til ren. ombygning og vedligeholdelsesarbejder. Henv. søndag kl. 10-12. 02 - 90 29 52.

Værktøjsmager

Vi søger en omhyggelig, teknisk veltalende værktøjsmager til fremstilling af snit-, stans- og formværktøjer.

Arbejdet stiller store krav til den enkelte medarbejder.

Statens Filmcentral

Arbejdet stiller store krav til den enkelte medarbejder.

Dragers Strandhotel
2791 Dragør
01 - 53 00 75

Servitrice m/k søges straks, brænde- og køkkenarbejde. Henv. kl. 15-17, Restaurant Palmehaven, Klosterstræde 50, 1157 K.

Smørbrøds kogeomfru m/k på grund af eget arbejdsopdrags søges ren kvik og dygtig m/k'er med erfaring i varmt og koldt. Henv. Kurt Christiansen, 02 - 87 86 90 hverdage kl. 9-15.

CENTER PUB
Lynby Storcenter 89
2800 Lynby

Husgerningspersonale

Kogerske, m/k
A.P. MØLLER

Til vort kokke- og rengørings- og husgerningscenter søges en dygtig og omhyggelig medarbejder til rengøring og husgerning. Henv. kl. 10-12, 02 - 14 55 70.

Telefonisk henvendelse mellem 12.00 og 14.00 på telf. (01) 14 15 14, lokal 3021.

A.P. MØLLER

Personaleafdelingen
Esplanaden 50
1098 København K

Rengøringshjælp. Til morgenrengøring fra ca. 7-12, fri lørdag/søndag, søges en stabil rengøringshjælp, som kan arbejde selvstændigt. Henv. til restauratør P. Helstrand, Dragør Strandhotel, 2791 Dragør, 01 - 53 00 75.

Rengøringsassistenter

Til morgenrengøring i vort hovedkontor, Andelsbankens Hus, Staunings Plads 1-3, nær Vesterport St., søger vi nogle dygtige og stabile rengøringsassistenter.

Arb.tid kl. 5.30-8.30 og i enkelte tilfælde klokken 5.30-10.00.

Vi kan tilbyde et godt og veltillrettet arbejde med fri kittel og med en god fast månedsløn.

Yderligere oplysninger om arbejdet kan fås ved henvendelse til rengøringsleder Kirsten Jansen på tlf. 01 - 14 51 14 lokal 1007 ml. kl. 9-11.

Advokatkontor

H.O. Frimodt-Møller
Flemming Clausen
Nørregade 28, 2., 1165 K.
Telefon 01 - 11 25 02

Advokatsekretær

deltid 4 dage om ugen
Erfaren advokatsekretær, der er vant til selvstændigt arbejde, søges til tiltrædelse snarest. Behageligt arbejdsforhold og god løn tilbydes. Skriftlig henv.

Advokaterne
Leif Qvortrup og H.J. Beier
Sortedams Døssing 43
2300 Kbhvn. N.

ADVOKAT-SEKRETÆR

søges
Der lægges vægt på lyst og evne til selvstændig løsning af arbejdsopgaver. Kendskab til engelsk en fordel. Snarligt tiltræden. Arbejdstid kl. 9.00-16.00.

Skriftlig eller telefonisk henvendelse til advokat Leif Lund-Andersen eller advokat Suzanne Helsteen
TROLLE, DAMSBO & LUND-ANDERSEN
Knarbrostræde 30,
1210 København K
Tlf. 01 - 12 29 01

Au-pair: Always Au-pair Agency licensed in U.K. seeks girls over 18 years old for English families. Minimum period 6 months. Telephone 06 - 94 83 80 Sunday between 4 and 7 o'clock or write to: Always, Stillingsvej 220, 84 Sønderborg.

Ende familie med 2 børn søger sportslig au-pair med korekore, som er vant til at omgås børn. Min. 1 år med beg. nov. 82. Godt for. Svar på engelsk med foto til: E.J. Fisher, Forchstrasse 20, CH 8700 Erlenbach, Schweiz.

Au-pair
wanted to live with American ex-

led i en videre uddannelse. Ring eller skriv til Pia og Preben Scheel, Gl. Kongevej 155, 1850 København V. Tlf. hverd. 01 - 21 33 11.

Ung pige, m/k - Israel. M K søg. til husg. i mod. villa v. Tel Aviv. Nærm. opl. 02 - 83 05 37 eft. 18.

Ung pige m/k søges til 1 år i huset af familie med 2 børn i Rungsted. Henv. tlf. 16 02 - 86 04 46.

Ung pige mand søges snarest af fam. med 2 børn i Rungsted. Henv. tlf. 02 - 57 11 99 eft. kl. 17.

Ung pige m/k. Hellerup
Til lille travl familie, bestående af 3 voksne og 2 børn, søges en dygtig og omhyggelig medarbejder til rengøring og husgerning. Henv. kl. 10-12, 02 - 14 55 70.

Ung pige m/k
Da vores unge pige nu skal videre med sin uddannelse søger vi en ny hjælp snarest. Du skal passe hus og dyr sammen med børnene Anders (12 år) og Jakob (8 år), fra mandag til fredag. Fri hver aften og weeke ds. Madlavning og lignende aktiviteter er vi normalt fælles om. Dejligt væk med forstue, bad og toilet og egen indgang. Vi bor nær skov og strand 5 min. fra Vedbæk St. Vi er begge udearbejdende, så en vis modenhed og selvstændighed er nødv. Else og Erik Hoffmann
Holmevej 6, 2950 Vedbæk
02 - 89 21 91

I år i huset hos familie i Rungsted med 7 år dræng til alm. husg. Fleksibel, meget liden. Skal helst bo hjemme. Henv. Bodil Wikström. 02 - 86 99 49.

Kontor

Advokatkontor
Til mindre advokatkontor søges jurastuderende til inkassofdeling 4 timer dagl. Tiltrædelse 1. september ell. eft. nærm. aftale. Foreløbig ansættelse indtil febr. 1983. Skriftl. henv. til: adv. Anton Hjul
Linnegade 14
1361 København K

Advokatkontor
Som fast medhjælper i bogholderi samt ejendomsadministration søges bogholderiassistent. Kendskab til maskinskrivning en fordel. Ca. 20 timer ugentligt. Skriftlig ansøgning.

J. Dahl-Jensen
J. Kofoed-Meyer
Malmegade 5, 2100 Ø

Advokatkontor

Dygtig sekretær, der er rutineret i maskinskrivning efter diktafon, søges. Kendskab til tekstbehandling vil være en fordel. Arbejdstid kl. 9.00-16.30. Mulighed for en ugentlig fridag og for flexitid.

Advokaterne
H.O. Frimodt-Møller
Flemming Clausen
Nørregade 28, 2., 1165 K.
Telefon 01 - 11 25 02

Advokatsekretær
deltid 4 dage om ugen
Erfaren advokatsekretær, der er vant til selvstændigt arbejde, søges til tiltrædelse snarest. Behageligt arbejdsforhold og god løn tilbydes. Skriftlig henv.

Advokaterne
Leif Qvortrup og H.J. Beier
Sortedams Døssing 43
2300 Kbhvn. N.

ADVOKAT-SEKRETÆR

søges
Der lægges vægt på lyst og evne til selvstændig løsning af arbejdsopgaver. Kendskab til engelsk en fordel. Snarligt tiltræden. Arbejdstid kl. 9.00-16.00.

Skriftlig eller telefonisk henvendelse til advokat Leif Lund-Andersen eller advokat Suzanne Helsteen
TROLLE, DAMSBO & LUND-ANDERSEN
Knarbrostræde 30,
1210 København K
Tlf. 01 - 12 29 01

Au-pair: Always Au-pair Agency licensed in U.K. seeks girls over 18 years old for English families. Minimum period 6 months. Telephone 06 - 94 83 80 Sunday between 4 and 7 o'clock or write to: Always, Stillingsvej 220, 84 Sønderborg.

Ende familie med 2 børn søger sportslig au-pair med korekore, som er vant til at omgås børn. Min. 1 år med beg. nov. 82. Godt for. Svar på engelsk med foto til: E.J. Fisher, Forchstrasse 20, CH 8700 Erlenbach, Schweiz.

Au-pair
wanted to live with American ex-

manuelt, men vi overvejer at overtage til EDB, enten i servicebureau-løsning eller eget udstyr. Stillingen er af permanent natur.

Af kvalifikationer vil vi især lægge vægt på erfaring med bogholderi og kontorarbejde, ordenssams og engelsk-kundskaber.

Skriftlig ansøgning med eventuelle eksamensbeviser og referencer bedes sendt til:

SLT
Studie- og Lydteknik ApS
Helgesvej 9-11
2000 Kbhvn. F.

BOOKKEEPER
ASSISTENT
Til et stort kontor i København søges en dygtig og omhyggelig medarbejder til bogholderi og kontorarbejde. Henv. kl. 10-12, 02 - 14 55 70.

Ung pige m/k
Til lille travl familie, bestående af 3 voksne og 2 børn, søges en dygtig og omhyggelig medarbejder til rengøring og husgerning. Henv. kl. 10-12, 02 - 14 55 70.

Ung pige m/k
Da vores unge pige nu skal videre med sin uddannelse søger vi en ny hjælp snarest. Du skal passe hus og dyr sammen med børnene Anders (12 år) og Jakob (8 år), fra mandag til fredag. Fri hver aften og weeke ds. Madlavning og lignende aktiviteter er vi normalt fælles om. Dejligt væk med forstue, bad og toilet og egen indgang. Vi bor nær skov og strand 5 min. fra Vedbæk St. Vi er begge udearbejdende, så en vis modenhed og selvstændighed er nødv. Else og Erik Hoffmann
Holmevej 6, 2950 Vedbæk
02 - 89 21 91

I år i huset hos familie i Rungsted med 7 år dræng til alm. husg. Fleksibel, meget liden. Skal helst bo hjemme. Henv. Bodil Wikström. 02 - 86 99 49.

Deltid - kontor

Til vor administration søger vi en dygtig deltidsmedarbejder - gerne branchekendt - der kan tage del i løsning af de mangeartede opgaver inden for bl.a.
- telefonpasning
- lettere bogholderi
- sekretærarbejde
i et levende og spændende miljø.
Løn efter aftale.
Tiltrædelse 1. september.
Skriftlig henvendelse.

Børs-kælderen

1217 København K

Rubrik-annoncernes placering er om hverdagen angivet på 1 sektionens forsider og på søndag på hver af sektionernes forsider.

EFG-elev (kontor) søges
Vi er en konsulentvirksomhed i udvikling.
Vore kunder er det offentlige (primært kommuner og amtskommuner). Vore ydelser er løsning af organisations- og ledelsesmæssige problemstillinger samt kursusvirksomhed.

Vort tilbud til dig er en levende og lærerig praktikplads i hyggelige omgivelser pr. 1. november 1982. Vi ønsker en aktiv læreerf. og præsentabel EFG-elev. Henvendelse/ansøgning

Konsulenter i offentlig administration
Bjørn Ullergaard ApS
Kibmagergade 3 B,
1150 København K
Tlf. 01 - 14 81 80

søg. snarest, helst m. mester-skole ell. målekursus.

EFG-elev

AUTOMOBILER

Til et moderne automobil-firma i udvikling søges en EFG-elev med afsluttet basisskole. Den nye medarbejder vil i løbet af elevtiden få en all-round kontoruddannelse i autobran-chen og komme i berøring med alle funktioner, herunder administration - salg - værksted - reser-vede. Da der er tale om en meget alsidig uddannelse lægger vi derfor vægt på:
- Flair for tal. regning
- Maskinskrivning
- Selvstændighed
- Ordenssams
En kortfattet ansøgning med kopi af eksamensbeviser og evt. referencer bedes sendt til:

Københavns Afdelingen har 4 havebrugskonsulenter og 11.500 medlemmer.

Københavns Afdelingen har 4 havebrugskonsulenter og 11.500 medlemmer.

Københavns Afdelingen har 4 havebrugskonsulenter og 11.500 medlemmer.

Københavns Afdelingen har 4 havebrugskonsulenter og 11.500 medlemmer.

Københavns Afdelingen har 4 havebrugskonsulenter og 11.500 medlemmer.

Københavns Afdelingen har 4 havebrugskonsulenter og 11.500 medlemmer.

Københavns Afdelingen har 4 havebrugskonsulenter og 11.500 medlemmer.

Københavns Afdelingen har 4 havebrugskonsulenter og 11.500 medlemmer.

Skriftlig ansøgning med referencer stiles til Værk-tørbend Fakhholm.

Nordisk Staal A/S
Gl. Køgevej 61, 2500 Valby

Kontorelev

der har gennemgået EFG-uddannelse, handel og kontor søg. til all-round kontoruddannelse pr. 1. sept. 1982. Arbejds-tid mand.-fred. 8-16. Skriftlig ansøgning m. bevis for bestået basisskole samt evt. andre eksamensbeviser m.v. sendes til:
Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

Københavns Salafabrik A/S
Strandboulevarden 130
2100 København

debetorbogholderi til fakturering og debitorboghoderi samt til ekspedition, gerne m. lidt kendskab til engelsk og tysk. Arbejdstid: tirsdag og torsdag samt hverdager 8.30-16.30. Skriftlig el. telefonisk henv.

Bdr. Metz
Postboks 1418, Finsensvej 86
2000 F.
Tlf. 01 - 19 66 22

Omstilling/reception

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

Vi søger en medarbejder, heldags, til pasning af telefonomstilling og reception.

FREMTID SØGES! 55 min., 16 mm, farve. Danmark, 1982. Produceret af Statens Filmcentral med støtte fra Undervisningsministeriet og Egmont H. Petersens fond hos Hanne Højberg Filmproduktion. Idé og manuskript: Dola Bonfils og Björn Blixt. Instruktion: Dola Bonfils. Foto: Björn Blixt og Jakob Bonfils. Lyd: Erik Bjergfelt. Klip: Niels Pagh Andersen og Sys Jondahl. Produktionsledelse: Vibeke Windeløv. Lys: Jimmy Leavens og Otto Stenov. Supervisor: Janus Billeskov Jansen. Musik: Bent Hesselman. Medvirkende: Conny Madsen, Mogens Holm, Pia Nielsen og Stefan Melskens. Udlejning: Statens Filmcentral.



Denne pjece udleveres gratis til brug i forbindelse med forevisning af filmen. Henvendelse til Statens Filmcentral, Vestergade 27, 1456 København K., eller til Jyllandskontoret, Lundingsgade 33, 8000 Århus C. Lay-out: Kjeld Brandt. Trykt hos Frede Rasmussen, København. Udgivet af Statens Filmcentral, 1982.

Denne pjece er udarbejdet til de mennesker, der ser filmen FREMTID SØGES! Pjecen indledes af en artikel af filmens instruktør Dola Bonfils, som skriver om de temaer, der berøres i filmen om ungdom og arbejdsløshed. Resten af pjecen henvender sig først og fremmest til unge i folkeskolens afgangsklasser og lægger i sin udformning op til en direkte brug efter filmforevisningen. Denne del af pjecen er skrevet af lærer Kim Foss Hansen. Pjecen må kopieres.

Fremtid søges!

– en film om ungdom og arbejdsløshed

Mennesket socialiseres ved at blive opdraget til arbejde. Et arbejde giver os tryghed, identitetsfølelse og måletthed.

Det er, fordi arbejdsløsheden fratager os disse goder, at den er så uudholdelig. Ikke kun fordi den skaber materielle savn, men fordi den berøver os opfyldelsen af så elementære psykiske behov.

De unge, der oplever arbejdsløsheden, befinder sig i den fase i deres udvikling, hvor deres voksne personlighed skabes, og for dem kan "oplevelsen" ydermere have vidtrækkende konsekvenser for deres voksentilværelse i øvrigt. Vi ved fra udviklingspsykologien, at en identitetsudvikling under dårlige vilkår giver tendens til en skrøbelig identitet senere i livet. På arbejdsmarkedet kommer de til at udgøre en marginalgruppe, som løber en stor risiko for, på grund af den manglende erhvervsdisciplinering, at forblive en marginalgruppe.

Vi står over for et problem, vi endnu ikke kender det samfundsmæssige omfang af: hvad vil der ske, når flere og flere af hver årgang af produktive unge, sådan som tendensen har været de sidste 8-10 år, oplever det ene nederlag efter det andet i deres forsøg på at overtage de normer for tilværelsen, vi har opstillet? Hvad vil der ske, når de enten gør oprør – eller, hvad der er meget værre, individuelt giver op, bliver tavse og trækker sig tilbage?

Vi kan følge med i tallene og se, at det ikke længere kan kaldes overgangsfænomener. Vi må acceptere, at det drejer sig om en række strukturelle forhold i den internationale samfundsøkonomi, og at arbejdsløshed er en del af alles virkelighed, som en mulighed eller en trussel.

Der er ikke nogen væsentlige tegn på, at noget nogensinde skulle vende tilbage til højkonjunkturerne fra slutningen af 60'erne. Tværtimod... katastrofen er rykket meget nærmere. Nu kan den udløses af et uheld eller af maskiner, der har beregnet forkert.

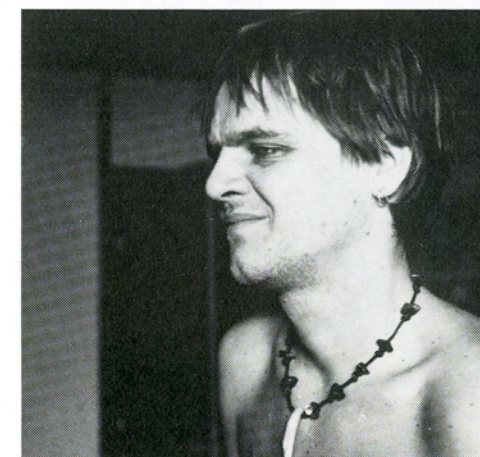
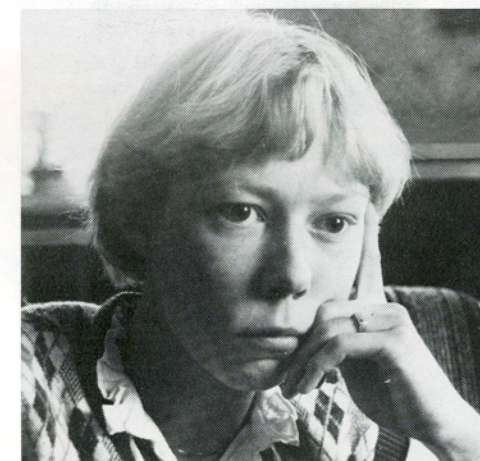
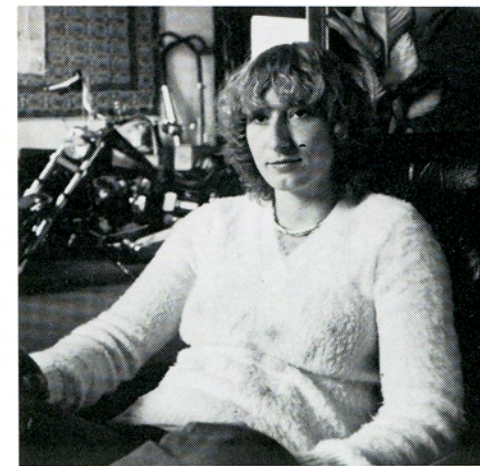
Angsten, både den politiske og eksistentielle, breder sig, og for den enkelte kan den blive så beklemmende, at den erstattes af afmagtsfølelsen. Tager man fremtiden fra mennesker, bliver osse nutiden illusionsløs, som bekendt.

Min generation reagerede bl.a. ved at gå aktivt ind i politik, men de unge idag ser et demokrati i alvorlig krise, og en partipolitik, der er ude af stand til at formulere mål og mening for et samfund i forandring. Det er ikke uden grund, at de unge kun kan finde få ledere, der kan bruges som rimelige identifikationsobjekter, og i stedet søger idoler i de subkulturelle miljøer, i de nyreligiøse grupperinger eller i underholdningsindustrien.

Man kan ikke forebygge nederlag og skuffelser, men man kan forebygge, at de virker demoraliserende.

De psykologiske virkninger af arbejdsløshed er i høj grad betinget af den enkeltes evne til at bearbejde og håndtere sin praktiske og følelsesmæssige situation.

Så længe man endnu går i skole, er man ivrig og forventningsfuld efter at vise evner og kræfter "der ude, hvor det virkelig gælder". Man er optaget af at komme til at prøve sine idéer af om uddannelse og arbejde, og har ikke meget lyst eller opmærksomhed til overs for de timer, hvor arbejdsmarkedets forhold og institutioner og samfundsøkonomien behandles generelt, og den enkeltes placering i den større sammenhæng bliver defineret. Man har mere behov for omsider at få lov til at udfolde sin individuelle, snart-voksne personlighed.



Under vores research til filmen lærte vi omkring 40-50 unge imellem 18-24 år at kende. De var alle gået ud af skolen og havde været nogle år på arbejdsmarkedet med skiftende perioder af arbejdsløshed. Vi rejste rundt i Danmark og opsøgte disse unge på landet, i landsbyer eller købstæder, i København og omegn, men selvom deres situationer var meget forskellige, udtalte de sig alle om, hvad de ville have gjort om, hvis de havde gået i skole i dag.

At modnes kan ofte være en smertefuld proces, som man ikke kan "lære noget om" i skolen. Men de praktiske forudsætninger og den indsigt i de økonomiske sammenhænge, der modarbejder individualiseringen af problemerne, mistrøstigheden og fatalismen og hjælper en, når man som enkelt-individ skal klare sig uden for skolens tilrettelagte verden, var de enige om, at de burde have været mere opmærksomme på at få med fra skoleundervisningen.

Et af vore mål med filmen blev at etablere en værdifuld og manglende dialog imellem unge, der netop har prøvet *det*, og unge, der skal til *det*. De unge i afgangsklasserne kan derigennem genkende sig selv og se nogle konsekvenser af forskellige handlinger og forhold. De kan se nogle realiteter i øjnene og derfor måske bedre være i stand til at udnytte skolens tilbud om oplysning og vejledning.

NÅ-generation?

Et andet af vore mål blev at give ordet til nogle af disse mange unge, der optræder i statistikkerne over ungdomsarbejdsløsheden, men derudover uhyre sjældent figurerer i officielle sammenhænge med deres erfaringer og meninger.

De skal finde deres niche i et samfund, der på den ene side bombarderer dem med underholdningsindustrien og modebranchens værdinormer og på den anden side holder dem på et økonomisk eksistensminimum. På den ene side kaldes de i den sociologiske terminologi for en restgruppe, på den anden side bliver de bedt om at føre vort samfund videre. På den ene side bygges der et udbud af uddannelser op, på den anden side begrænses adgangen, eller gøres finansiering umulig for de unge, der hverken har miljømæssig trykthed eller tradition for at stifte gæld. I et samfund som på den ene side i folkeskolen lærer dem at være kreative, selvstændige og at kunne administrere indsigt og medbestemmelse, men på den anden side har et arbejdsmarked, der ikke værdsætter disse egenskaber.

Et menneskes biografi består af dets handlinger.

Vores film er ikke en analyse af ungdomsarbejdsløsheden, men et vidnesbyrd om nogle af dens kvalitative konsekvenser for en række unge, der i det statistiske materiale optræder som typiske.

I vores film fortæller Conny, Arne, Pia og Kim om deres første år efter skoletiden, om uddannelser, mødet med arbejdsmarkedet og arbejdsløsheden. Men vi ser dem osse handle, bevæge sig i deres miljø, udføre et arbejde – fordi det er sådan, vi har lært dem at kende: som aktive, eftertænksomme, voksne mennesker.

Sammen har vi valgt de situationer, der udgør den helhed, der former hver enkelt personlighed. De har enten selv oplevet dem, eller andre har oplevet dem, og de har kunnet genkende sig selv i dem og har derfor kunnet fremstille dem.

Vi har sammen satset på den pædagogiske virkning af den autentiske oplevelse og det politisk produktive i at videregive erfaringer, oplevelser og følelser.

Dola Bonfils
Juli 1982



Kære næste årgange!

I filmen møder du fire unge, som alle har været ude af skolen et stykke tid. De er på jagt efter en fremtid i form af arbejde, men deres udgangspunkt og situation er vidt forskellig.

De fire hedder i filmen Kim, Conny, Arne og Pia. Kim er en gennemgående person, hvilket vil sige, at du dels møder ham lige i filmens start, dels hver gang der skiftes til en ny person. Endelig lærer du ham nærmere at kende i filmens sidste hovedafsnit.

Conny

Conny har haft en god skolegang og har en uddannelse som damefrisør fra EFG. Hun har ikke haft praktisk arbejde i lang tid, da hun har været arbejdsløs i 2 år. Du møder hende bl.a. på et genbrugsværksted og på besøg i en konfektionsindustri.

Blandt de mange ting Conny kommer ind på, skal her fremhæves to sætninger, som kan danne udgangspunkt for en debat:

Conny siger, at folk kigger på hende, når hun kommer for at søge arbejde. Det er, som om de vurderer, om hun gider at bestille noget.

Sætningen er vigtig, fordi den siger noget om, at man opfatter, at folk begynder at kigge på én på en anden måde end ellers, når man bliver arbejdsløs.

Der står malet ARBEJDSLØS hen over én og "det har du nok selv været ude om". Der er masser af job for den, der gider at bestille noget. De arbejdsløse er blot dovne socialnassere, der helst vil være fri for at arbejde. De kommer blot for at søge jobbet, for så ikke at tage det eller passe det ordentligt. I virkeligheden gider de jo ikke at bestille noget. De vil hellere hæve understøttelse og så lave måneskinsarbejde. Den anden sætning kommer i forbindelse med besøget på konfektionsfabrikken.

Det er ikke alt arbejde, man har lyst til at tage, selv om man er arbejdsløs, siger Conny.

Er det rimeligt, at man som arbejdsløs ikke vil tage alt arbejde? Hvilket arbejde er så dårligt, at det ikke er værd at beskæftige sig med? Bør man ikke tage et arbejde, som giver arbejdsskader, når andre har udøvet det i f.eks. 10 eller 15 år? I det hele taget: Hvilke krav stiller du til det arbejde, du vil påtage dig at udføre?

Arne

Arne er student, men fik ikke karakterer, der var høje nok til, at han kunne komme til at læse til læge. Han tog til København på grund af en pige, der alligevel ikke ville flytte sammen med ham, da han fik sit eget værelse. Deres forhold gik i stykker, og han havde ikke andre venner i København. Han har været postarbejder, børnehavevikar, og senest i gang som EFG-tandtekniker. Men da han efterhånden har en stor gæld, bl.a. til SU, bank og bistandskontoret, har han været nødt til at arbejde ved siden af sin EFG uddannelse. Han har arbejdet med rengøring, og sammen med skolegangen blev det til en arbejdsdag på 14 timer i døgnet. Det blev for meget, hvorfor han holdt på EFG skolen.

Arne siger meget, som heller ikke mennesker i arbejde har svar på. At få svar på spørgsmålene er tit mere påtrængende, når man er arbejdsløs, end når man har arbejde.

Et af disse spørgsmål lyder: Hvorfor er man sat her i verden?

Vidste du, at...

... der blandt ca. 1000 drenge i 10. klasse var 210, som ønskede at komme i *gymnasiet*, og at kun 180 gik der et halvt år efter 10. klasse?

... der blandt ca. 1000 piger i 10. klasse var 200, som ønskede at komme i *gymnasiet*, og at kun 177 gik der et halvt år efter 10. klasse?

Vidste du, at...

... der blandt ca. 1000 drenge i 10. klasse var 60, der ønskede at komme på *HF*, og at kun 39 gik der et halvt år efter 10. klasse.

... der blandt ca. 1000 piger i 10. klasse var 100, der ønskede at komme på *HF*, og at kun 67 gik der et halvt år efter 10. klasse.



Selv om han øver med en gruppe musikere, er det alligevel sådan, at han er på sit værelse det meste af tiden.

Han kan sidde der hele dage, ingen lægger mærke til det. Han siger, at han mister identiteten. Han ved ikke, hvem han er. Man bliver ensom og uden nogen som helst betydning.

Der er ingen tvivl om, at en sådan situation er særdeles alvorlig. Derfor må man overveje, hvad man vil gøre, så man ikke kommer i situationen. Og disse overvejelser må man gøre, før den opstår. Når den først er der, er man oftest ikke i stand til at gøre overvejelserne.

Et andet spørgsmål har, som i Connys tilfælde, noget at gøre med, hvad andre tænker og mener om én.

Han siger, at det føles sådan, at enten har man arbejde, eller også er man asocial.

Denne følelse hænger helt klart sammen med en oplevelse af, at man selv er skyld i arbejdsløshedssituationen. Når man har overskud og en vis indsigt i årsagerne til arbejdsløsheden, vil man sædvanligvis ikke tillægge mennesker, der mener, at de arbejdsløse selv er skyld i det, nogen værdi. Men når man ikke har overskud, vil man tro, at det er rigtigt, hvad de siger. Og man vil i perioder mene, at man selv er skyld i arbejdsløsheden. Man mister sin selvrespekt og selvtilid.

Pia

Pia har arbejdet på en grillbar da hun gik i skole. Hun har også arbejdet på plejehjem. Hun har ingen uddannelse. Hun fik et barn, Rikke, som i følge hendes eget udsagn ikke var planlagt, og havde nok at lave de første to år. Barnet kostede både tid og energi, men da Rikke kunne gå, fik Pia behov for at være sammen med andre voksne.

Arbejdsformidlingen spørger, om hun har børn, om hun har pasningsmuligheder osv. Det er særdeles vanskeligt at få job, når man har børn. Hun går hvileløst rundt i hjemmet, og føler at ingen reelt har brug for hende. Pia bringer to spørgsmål frem, som bør tages op.

For det første siger hun, at det var nemmere at få job, før hun blev atten, end det er nu.

Dette hænger naturligvis sammen med, at lønningerne stiger den dag, hvor man fylder atten. Mange arbejdsgivere vil fyre én – alene fordi man er blevet atten. Det er vigtigt, at man ikke bliver i sådanne job længere end allerhøjest nødvendigt. Og man bør vide, hvilke job man bliver smidt ud fra den dag, hvor man fylder 18.

For det andet siger hun, at hun ikke tænkte på, at hun kunne blive arbejdsløs, dengang hun gik i skole.

Det er meget almindeligt, at man er klar over den store arbejdsløshed, men at man ikke tror, at den kan ramme én selv. "De andre bliver måske arbejdsløse, men ikke jeg".

Denne indstilling er nok udtryk for, at man enten tror, at man kan bevare det nødvendige held, at man har forbindelserne i orden, at en uddannelse er nok til at sikre én mod arbejdsløsheden, eller at man tror, at de arbejdsløse selv er ude om det, at de ikke gider bestille noget osv.

Kim

Kim har været arbejdsløs i mange år. Han har på mange måder nået bunden. Han er tit præget af depressioner. Han når ikke det, han gerne vil. Han flakker rundt fra det ene sted til det andet, uden mening uden mål uden indhold.

Der trækkes ingen sætninger ud fra Kims historie, fordi I bør diskutere hele hans situation og stille en række forslag, som kan medvirke til, at I ikke kommer i hans situation.

Arbejdsløshed

Den arbejdsløshed, som du kan komme til at opleve, er udsprunget af mange forskellige faktorer, som det er vanskeligt at redegøre for på så lidt plads, som der er til rådighed i et hæfte som dette.

Vi har her samlet nogle af de vigtigste og håber så, at I får mulighed for en mere udtømmende behandling i jeres undervisning.

– som resultat af oliekriser

I slutningen af 60'erne begyndte råoliepriserne at stige kraftigt. En del af stigningerne kom, fordi de olieproducerende lande begyndte at forlange mere for deres olie.

Den største del af stigningen kom, fordi olieselskaberne tog sig større fortjenester. Således kan det nævnes, at flere olieselskaber i det såkaldte krisear 1973 havde en stigning på deres overskud på 700% i forhold til året før. Endvidere kan det nævnes, at olieselskaberne hvert år siden 1973 har haft et stigende overskud. De har med andre ord konstant sat deres priser op.

Når oliepriserne stiger, betyder det, at mange af de grundstoffer, der anvendes i industrien, f.eks. plastic, bliver dyrere, bl.a. fordi olie er et af de grundlæggende stoffer i plastic. Når industriprodukter bliver dyrere, skal folk have flere penge for at kunne købe dem end tidligere. Og flere penge får folk enten ved, at lønningerne bliver sat op eller ved, at de sparer på andre varer.

Mere i løn udbetaler industrierne kun, hvis de ikke kan undgå det, og hvis de har et stigende overskud. Lønningerne steg ikke i samme takt som oliepriserne, hvilket betød, at folk begyndte at købe mindre.

Når folk køber mindre, betyder det, at nogen industrier producerer mere, end de kan sælge. Denne merproduktion bliver i nogen tid anbragt på lageret. Men når der fortsat er tale om merproduktion, begynder virksomheden at nedsætte sin produktion – og da man ikke skal producere så meget som før, har man heller ikke brug for så megen arbejdskraft som før. Man begynder at afskedige folk. Der bliver arbejdsløshed.

– som resultat af nedsat produktion

Når industrier begynder at afskedige folk, starter det tit en kædereaktion. Det hænger sammen med, at arbejdsløshedsunderstøttelsen er mindre end den løn, arbejderne får udbetalt. Når understøttelsen er mindre, betyder det, at den arbejdsløse har mindre at købe for end arbejderne. Og det bevirker, at andre industrier begynder at få problemer med at afsætte deres produktion. De vil indskrænke den for at afpasse den til efterspørgslen. Og når de indskrænker, får de mindre overskud. Dette overskud er centralt, idet det er altafgørende for industrien. Den kan være ligeglad med, hvor mange mennesker den holder beskæftiget. Det, der tæller, er et stort overskud. Når produktionen falder, kan man kun opretholde overskudet ved enten at sætte priserne på varerne op eller ved at spare på lønudgifter, altså afskedige folk. Det er det sidste, man gør, da det første blot ville bevirke et endnu mindre salg af den pågældende vare. Arbejdsløsheden breder sig på denne måde som ringe i vandet. Den bliver større og større og kan som regel kun standses ved, at det offentlige (altså stat og kommune) træder til og ansætter flere.

– som resultat af 'nye maskiner'

Det mest naturlige ville være, at en fabrik skiftede maskinerne ud, når de gik i stykker. I dag skiftes en maskine også, fordi en ny maskine kan give et større overskud end den gamle.

Når maskiner kan give større overskud, hænger det oftest sammen med, at en ny maskine er i stand til at producere flere varer pr. time end den gamle, og at det kræver færre mennesker at betjene den.

Vidste du, at...

... der blandt ca. 1000 drenge i 10. klasse var 360, som ønskede en EFG uddannelse, og at kun 268 var i gang med en ét halvt år efter 10. klasse?

... der blandt ca. 1000 piger i 10. klasse var 340, som ønskede en EFG-uddannelse, og at kun 276 var i gang med en et halvt år efter 10. klasse?

Vidste du, at...

... der blandt ca. 1000 drenge i 10. klasse var 240, som ønskede at få en læreplads, og at kun 180 havde en et halvt år efter 10. klasse?

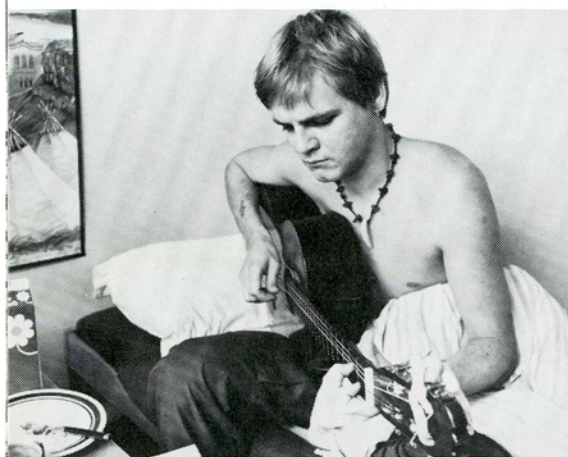
... der blandt ca. 1000 piger i 10. klasse var 130, som ønskede at få en læreplads, og at kun 75 havde en et halvt år efter 10. klasse?



Vidste du, at...

... der blandt ca. 1000 drenge i 10. klasse var 40, der ønskede en *konstabeluddannelse*, og at 46 var i gang med en et halvt år efter 10. klasse?

... der blandt ca. 1000 piger i 10. klasse var 10, der ønskede en *konstabeluddannelse*, og at ingen var i gang med en et halvt år efter 10. klasse?



Dette kan du meget tydeligt se inden for f.eks. bryggeribranchen og inden for de grafiske fag.

I vort samfund skyldes en stor del af arbejdsløsheden indsættelse af nye maskiner, der producerer mere og kræver færre mennesker i arbejde.

– som resultat af produktionsomlægning

Når der udvikles nye maskiner, sker der ofte en omlægning af produktionen. Da man f.eks. opfandt maskiner, som kunne fremstille elementer til byggeriet, steg behovet for arbejdskraft inden for de nye betonindustrier, mens behovet faldt for arbejdskraft på byggepladserne. Der skete en omflytning af arbejdskraften, som bl.a. resulterede i flere arbejdsløse murere. Senere, da byggeriet begyndte at stagnere, blev resultatet en meget stærk stigning i arbejdsløsheden såvel inden for selve byggeindustrien som inden for betonindustrien. Endvidere blev en række underleverandører hårdt ramt med stigende arbejdsløshed som resultat. F.eks. snedkervirksomheder, der havde levet af at fremstille vinduesrammer til betonbyggeriet.

– som resultat af, at det bedre kan betale sig at producere andre steder

Når en industri er blevet tilstrækkelig stor og er på vej til at blive multinational, sker det ofte, at man nedlægger produktionen af en given vare i de lande, som har de højeste lønomkostninger, skatter og afgifter. Men man afskaffer ikke produktionen, man flytter den blot til lande, som råder over en billigere arbejdskraft, og som har en 'venligere erhvervspolitik'. Det sker ofte, når et land begynder at få en rimelig miljølovgivning. F.eks. flyttedes lakproduktionen, da den danske stat begyndte at kræve omfattende investeringer for at sikre en mindre sundhedsfarlig produktion. Når man flytter en produktion, tager man kun de arbejdere med, som man ikke kan skaffe på det sted, hvor man flytter hen.

Ungdomsarbejdsløshed

Stigningen i ungdomsarbejdsløsheden er selvfølgelig en følge af den krise, der er i de kapitalistiske lande. Og det er karakteristisk, at antallet af ungdomsarbejdsløse i alle vesteuropæiske lande er steget væsentligt stærkere end ungdommens andel af befolkningen. Den 25. januar – 21. februar 1982 var der i følge Danmarks Statistik 79667 registrerede ledige under 24 år. Det er over en fjerdedel af samtlige ledige.

De ca. 80.000 er alle unge, som har henvendt sig på arbejdsformidlingskontorerne og meddelt, at de ønsker et arbejde. De ville samlet hver dag kunne udføre over en halv million arbejdstimer og hvis man stillede dem i en lang række, ville den blive på ca. 26 km's længde. Det er enorme ressourcemængder, samfundet giver afkald på. Det er på landsbasis svært at sige noget om, hvor lang tid de unge har været arbejdsløse, men i 1978, hvor der i februar var ca. 65.000 unge arbejdsløse, foretog man en omhyggelig undersøgelse i Odense kommune. Den viser, at 14,2% af de unge har været arbejdsløse i mere end 2 år, at 37,8% har været arbejdsløse i mere end 1 år, at 60,5% har været arbejdsløse i 7 måneder eller mere, samt at 39,5% har været arbejdsløse i mindre end et halvt år. Undersøgelsen konkluderer, at ungdomsarbejdsløsheden har nærmet sig langtidsledighed.

Når man bliver arbejdsløs

I et arbejdsløshedsforløb over en længere varighed kan man oftest finde forskellige faser, som indbyrdes har glidende overgange.

I starten føler den arbejdsløse sig ofte uretfærdigt behandlet af omgivelser-

ne, specielt af sit tidligere arbejdssted og af de steder, som afviser en ansættelse.

Men samtidig vil den arbejdsløse i starten være ved godt mod. Han er optimistisk med hensyn til at finde et nyt arbejde. Han går i gang med at søge nye job. Han udfærdiger ansøgninger og møder selv op for at snakke med formænd og personalechefer. Han opsøger folk, der menes at have gode forbindelser. I det hele taget er den arbejdsløse udfarende og opsøgende. Når den opsøgende virksomhed ikke giver resultat, når den arbejdsløse er blevet afvist adskillige gange, begynder han at blive modløs og opgivende. Han vurderer stillingsopslagene nærmere og holder op med at søge stillinger, som dem han tidligere har søgt og fået afslag på. Han søger færre gange og møder sjældent op for selv at tale sin sag. Hans optimisme er forsvundet.

Næste fase er præget af apati og stor modløshed. Den arbejdsløse bliver mere uligevægtig og ineffektiv og holder op med at foretage sig ret meget, som kunne bringe ham i besiddelse af et job. Efterhånden søger han slet ikke. Han begynder at affinde sig med at stå uden arbejde. Dermed er han godt på vej til en situation, der er præget af psykisk balance. Han er blevet vant til den nye situation. Fasen er præget af en vis form for håb. Men håbet går ikke så meget på at få et nyt job som på livssituationen i det hele taget. Den arbejdsløse har opdaget, at han ikke dør af sult, at livet alligevel kan leves. Det er et andet liv, end da han havde arbejde. Et liv, som ikke byder på så meget, at håbet i længden kan bevares. Håbløsheden bliver mere og mere udtalt og den apatiske tilstand indtræder igen, nu langt mere omfattende end tidligere. Den arbejdsløse resignerer, håbløsheden præger tilværelsen, og passiviteten breder sig til alle områder af livet. Den arbejdsløse har tabt sin selvtillid og selvrespekt. Han er et helt andet menneske.

Når unge bliver arbejdsløse

Når unge bliver arbejdsløse, er situationen oftest en anden. De unge har som regel ikke stiftet familie, som regel ikke prøvet at have et fast arbejde osv. Alligevel mener man, at arbejdsløsheden er værst for de unge, fordi de befinder sig i en kritisk periode med hensyn til det, man kalder identitetsudviklingen. De befinder sig på overgangen mellem at være barn og voksen. De er hverken det ene eller det andet. De er på vej fra én udviklingsperiode over i en anden.

Det er i denne periode, at den unge afprøver forskellige voksenroller og dermed også arbejdsroller. Og da mange unge er blevet opdraget til, at et 'arbejde' er en væsentlig del af deres kommende tilværelse, må de finde et nyt grundlag, når de bliver konfronteret med arbejdsløsheden. Det kan volde store vanskeligheder. Den unges syn på sig selv og sin egen værdi ændres, når vedkommende går lige fra skolen over i arbejdsløsheden. Det skyldes bl.a. følgende forhold:

1. Den faste livsrytme fra skoletiden brydes og er vanskelig at erstatte med en ny. Man har været vant til at stå op om morgenen på et bestemt tidspunkt. Der var nogen, der regnede med, at man mødte op på et andet bestemt tidspunkt. Man skulle være på et bestemt sted i et vist antal timer. Man havde fri bagefter. Man havde kammerater, som man havde fælles erfaringer og oplevelser med. Omgivelserne vidste, hvad man lavede, og hvem man var. Man gik i skole og var skoleelev.

2. Selvstændighedstrangen bliver bremsede af, at den unge fortsat er afhængig af sine forældre. Mange unge ønsker at flytte hjemmefra, ønsker at få deres eget osv. Men dette kræver oftest, at man har et arbejde, som kan give det økonomiske grundlag. Og den unge arbejdsløse har ikke dette grundlag, hvorfor hun er henvist til at blive boende hjemme. Den unge vil fortsat være henvist til forældrenes forgojdtbefindende, regler og anvisninger. Mange unge oplever denne situation som uholdbar.

3. Den unge arbejdsløse vil hurtigt føle sig ubrugelig, uduelig og overflødig.



Vidste du, at...

... der blandt ca. 1000 drenge var 10, der ønskede at komme på *efterskole* eller *højskole*, og at 12 gik der et halvt år efter 10. klasse?

... der blandt ca. 1000 piger var 20, som ønskede at komme på *efterskole* eller *højskole*, og at 17 gik der et halvt år efter 10. klasse?



Det virker tit meget handlingslammende. Og den unges had, vrede og bitterhed mangler noget konkret at kunne vende sig imod. Oftest er der ikke andre muligheder end at bruge det meget abstrakte samfund som skydeskive.

4. Usikkerheden med hensyn til, hvad arbejde er, bliver endnu større, end den allerede var i forvejen. Usikkerhed med hensyn til arbejdssituationen gør, at de unge lettere giver op, når de endelig får arbejde. Deres selvtilid og selvrespekt er endnu ikke udviklet, hvilket også er stærkt medvirkende, når de unge af og til forlader det job, de med møje har fået tilkæmpet sig.

Hvad gøres der?

Det er ikke muligt i et materiale som dette fyldestgørende at beskrive alle de ting, der sættes i gang. Men vi håber, at dette afsnit kan tjene til inspiration for jeres arbejde med at kortlægge, hvilke muligheder der er i jeres kommune. Det er vigtigt, at I får taget fat på dette arbejde, inden I forlader skolen, således at I hver især har et katalog den dag, hvor I får brug for det. Regering og folketing har skabt muligheder for en fortsat bekæmpelse af ungdomsarbejdsløsheden. Det praktiske arbejde er overladt til først og fremmest de lokale myndigheder, dvs. kommuner og amter. I hvert af årene 1981 - 83 skal samtlige kommuner afsætte mindst 50 kr. for hver indbygger til bekæmpelse af ungdommens arbejdsløshed. Amterne skal på samme måde anvende mindst 25 kr. om året for hver indbygger. København og Frederiksberg, der ikke er tilsluttet noget amt, skal bruge 75 kr. pr. indbygger om året i samme periode. Disse penge kan anvendes til bl.a. følgende fire hovedformål:

1. Iværksættelse af beskæftigelsesarbejder
2. Tilskud til private virksomheder (løntilskud)
3. Iværksættelse af eller tilskud til kurser samt kontakt- og informationsordninger for unge arbejdsløse.
4. Ekstraordinære lære- eller praktikpladser i kommuner/amter og private virksomheder.

Pengene kan også anvendes til andre formål. Undersøg hvad jeres kommune bruger pengene til.

I Kolding kommune - og flere andre steder i landet - har man startet et MØDESTED (informationskontor): Det er ikke et sted med en skranke, hvor man stiller op i køen, hvor man stiller sit spørgsmål og så går hjem, når spørgsmålet er blevet besvaret. Det er et sted, hvor man går hen, når man har fået sit arbejdsløhedskort - altså et sted, hvor arbejdsløse og andre selv tager fat på deres arbejdsløshed:

Man igangsætter undervisning, man udarbejder forslag til kommunen, man udsender information om aktiviteter, og man igangsætter produktionscentre m.m. - et levende sted, hvor arbejdsløsheden kan vendes til noget positivt, hvor der igangsættes arbejdsplads- og læreplads-kampagner. Hvor ligger MØDESTEDET i jeres kommune?

Der kan du altid gå hen

ERHVERVSVEJLEDNING

Erhvervsvejledning er en gratis bistand, som enhver kan få, der skal til at vælge og finde en uddannelse eller et erhverv. Erhvervsvejlederen er på arbejdsformidlingen.

Besøg ARBEJDSFORMIDLINGEN og tal med ERHVERVSVEJLEDEREN

UNGDOMSKONSULENTER

På mange arbejdsformidlingskontorer findes der ungdomskonsulenter.

Deres arbejde består bl.a. i at finde arbejde blandt arbejdsgivere med henblik på at finde jobs, EFG-praktikpladser og lærlingepladser. De kender derfor mange steder, hvor der måske er ledige uddannelsespladser eller stillinger.

Besøg ARBEJDSFORMIDLINGEN og tal med UNGDOMSKONSULENTEREN

SKOLEVEJLEDERE

Skolevejlederens opgave er at hjælpe alle, der er på vej ud af skolen eller lige er kommet ud af skolen, med at finde en uddannelses- eller arbejdsplads. Skolevejlederen er på skolen.

Besøg SKOLEVEJLEDEREN, inden du går ud af skolen - også hvis du ved, hvad du vil. Du kan få brug for hende, så det er rart at kende hende på forhånd.

UDVIDET SKOLEVEJLEDNING

Den udvidede skolevejledning består bl.a. i, at skolevejlederen skriver til alle, der er gået ud af skolen sidste og forrige år for at få dem til at fortælle, hvilken uddannelse eller hvilket job de har. Skolevejlederen kan herefter hjælpe dem, der ikke er i gang.

Skriv til din skolevejleder, når hun skriver til dig. Opsøg hende, når du har problemer.

UNGDOMSRÅDGIVNING

Ungdomsrådgivningen er oprettet, for at du kan få hjælp og råd. Socialforvaltningen ved, hvor ungdomsrådgivningen befinder sig.

Opsøg socialforvaltningen på kommunkontoret og find ud af, hvor Ungdomsrådgivningen holder til. Besøg den.

Derfor er det vigtigt!

Arbejdsløshed er noget, der kan forekomme dig uendeligt fjernt og uvirkeligt. Det kan aldrig ramme dig. De andre kan måske gå hen og blive arbejdsløse, men ikke dig.

Sådan oplever mange det, og for nogle kommer oplevelsen heldigvis da også til at holde stik med virkeligheden. De bliver ikke arbejdsløse, de kommer i gang med den uddannelse, de altid har drømt om, de får ønskejobbet, og de kommer aldrig ud i arbejdsløhedskriser. Men det er desværre de færreste. Alle vi andre må ruste os, så godt vi kan.

Det er ingen skam at blive arbejdsløs. Det har ikke noget med dig at gøre, når du bliver arbejdsløs. Samfundet mener, at det har råd til at have dig gående rundt arbejdsløs. Det mener, at det har råd til at behandle dig, når du bliver ked af det, når du er ved at fortvivle, når du føler dig ensom. Men du har ikke råd til det - og det har vi heller ikke.

Vi er mange, der mener, at vi ikke har råd til, at du går rundt og føler dig ensom og isoleret, at du ikke er noget værd, og at du er ked af det. Din klasse-lærer er en af dem. Din skolevejleder er en anden. Erhvervsvejlederen er en tredje. Dine kammerater har heller ikke råd til at miste dig som kammerat. Der er mange, som vil hjælpe dig. Der er mange, der gerne vil snakke med dig. Der er mange, der gerne vil gøre ting sammen med dig.

Men det mest afgørende er, at du finder ud af, at du selv kan gøre en hel masse. Det kan simpelthen ikke nytte noget, at du bare sætter dig ned og venter. Du må op af sofaen og sige: Hvad kan jeg gøre? Hvad har jeg udrettet? Hvad er mest hensigtsmæssigt, at jeg gør? Og så må du gøre det. Du skal handle. Du skal opsøge de mennesker, som venter på dig. Du skal engagere dig i det samfund, som omgiver dig.

Du kan engagere dig i sportsforeninger, ungdomsbevægelser, politiske bevægelser, græsrodsbevægelser, - i dine omgivelser. Du kan gå ind i de



Vidste du, at...

... der blandt ca. 1000 drenge var 20, som ønskede at have *erhvervsarbejde* efter 10. klasse, og at 147 havde det et halvt år efter 10. klasse?

... der blandt ca. 1000 piger var 90, som ønskede at have *erhvervsarbejde* efter 10. klasse, og at 218 havde det et halvt år efter 10. klasse?

Vidste du, at...

... der blandt ca. 1000 drenge i 10. klasse ikke var nogen, som ønskede at stå *uden noget*, men at mindst 36 rent faktisk stod uden noget et halvt år efter 10. klasse?

... der blandt ca. 1000 piger i 10. klasse ikke var nogen, som ønskede at stå *uden noget*, men at mindst 49 rent faktisk stod uden noget et halvt år efter 10. klasse?

Hvem kan blive arbejdsløse?

Det kan alle, men

1. chancen er større, jo mindre uddannelse forældrene har
2. chancen er større, jo mindre skolegang man har haft,
3. chancen er større, jo mindre uddannelse man har,
4. chancen er større, dersom man ikke har afsluttet en uddannelse,
5. chancen er større, dersom man er pige.

Oplysningerne i rubrikkerne "Vidste du, at ..." stammer fra en undersøgelse foretaget i Københavns Kommune af 10. klasse elevers ønsker og faktiske placering et halvt år efter. Eleverne gik i skole i 1980.

grupper, som kæmper for at skabe et bedre samfund - ind i de grupper, som kæmper for at sikre en bedre verden. Der er meget arbejde, som ligger og venter på at blive gjort. Du skal blive ved at presse på for at få en uddannelse. Du skal blive ved at uddanne dig så lang tid som muligt. De afslag, du får, siger intet om dig, men noget om de andre. Om dem, der hellere vil investere i maskiner end i dig. Om dem, der mener, at et stadigt stigende overskud er vigtigere end dig.

Du skal blive ved med at søge efter et arbejde, men samtidig tænke på, at al arbejde ikke er lige godt for dig. Hvad nytter det, at du får et job, der i løbet af kort tid ødelægger dit helbred? Hvad nytter det, at du finder et job, der giver dig mavesår og stress. Hvad nytter det, at du finder en arbejdsplads, som underbetaler dig, blæser på sikkerheden og fyrer dig den dag, hvor du bliver atten? Der er andre ting i livet, som er værd at leve for end arbejde. Arbejde - ja tak, men ikke for enhver pris.

Det er bedre, at du selv sparker dig i røven, end at de andre gør det. Kæmp for at bevare meningen i dit liv - lad ikke arbejdsløsheden gøre dit liv meningsløst.

Kærlig Hilsen
Kim Foss Hansen
en klasselærer

Repræsentant S...
31-årig mand m...
tetsudd. Taler engelsk...
arabisk, helst i Egypten, Saudi-A...
rabien ell. arabisk immarat. Mah...
moud Awad. Kanadavej 14. 2300
Kbh. S.

Sælger, moden. Tilskuds-ledig. Sø...
ger (og bor) i Storkbhvn. Egen...
bil og tlf. Gerne provision. Billet...
mrk. 21125 til Berlingske.

Tilskæer fra Kbh. Tilskæeraka...
dem i søger job evt. deltid tirsd...
onsd., torsd. 01 - 96 63 72.

Uddannet rejseleder søger job i...
udlandet. Alt har interesse. 02 -
40 31 62.

Der er også nyheder i annoncerne
— især i Berlingske.

Ung mand fra Schweiz, søg. arb. i...
privat hjem i København. Taler...
engelsk og tysk. Henv. Alex...
Schliesser, Allmendstr. 18, 8304...
Wallisellen, Schweiz.

Ung mand 21 år søger arbejde som...
chauffør, har kørekort til B, C,
D og E. Alt har interesse. Henv. 03 -
63 04 73.

36 årig franskmænd der taler dansk...
og har bestået handelsskolernes...
statskontrollerede prøver i ma...
skinskrivning, regning og regn...
skab, søger arbejde. Henv. 03 -
61 72 57.

JOB TILBYDES

Kantineassisterent over 18 år søges

Til vore kantiner søger vi snarest kvikke kantineassisterenter. Har du lyst til et job, hvor du bestemte ikke kommer til at kede dig, så lad os høre fra dig. Vi har lukket lørdag, søndag og helligdage. Hel- eller deltidjob. Ring og tal med kantinechef Gerda Pedersen på telf. (01) 38 46 11 mandag mellem kl. 8 og 10.

IC catering

Annoncer til Berlingske modtages gennem aut. annonce-bureauer, indleveringssteder eller Berlingske Service Butik, Gl. Mønt 1, 1147 København K.

tejlige...
God 2½ væg...
...es til rådighed. Hus...
... måned kr. 1.190 kr. Løn efter...
kvalifikationer. Arbejdet er et...
fuldtidsarbejde med faste træffeti...
der, men der forventes fleksibel...
indstilling til arbejdstid.
Arbejdet omfatter bl.a. pasning af...
grønt område, samt evt. trappe...
vask. Skriftlig henv.

Advokaterne
J. Dahl-Jensen
J. Kofoed-Meyer
Malmøgade 5, 2100 Ø

Vicevært/varmemester
Hedehusene

Til erhvervsvejledere på hovedgaden søges snarest vicevært/varmemester på deltid. Arbejdet omfatter renholdelse af gård, gade, fortov, trappe, pasning af ejendommens oliefyringsinstallationer m.v. samt i øvrigt sædvanlige vicevært-funktioner. Funktionær-bolig anvises. Gage efter aftale. Skriftlig henvendelse udbedes til:

Københavns Ejendomsselskab
Nytorv 3
1450 K

Forretning
Butikslærling
Radio · TV · Video

Til 2-årig praktikuuddannelse antages pr. 1.9. en selvstændig og præsentabel ung medarbejder med EFG-basisår bag sig. Interesse for handel og kundebetjening samt kendskab til Hi-Fi og video er en fordel. Vi tilbyder en alsidig opøvelse i et levende firma med 4 butikker og god fridagsordning. Løn p.t. 1. år kr. 4.555 pr. md. Send en kort ansøgning til afdelingsleder Holger Pedersen.

Knud Riedel
...ederike...

Blomsterdekorator-elev
der har gennemgået EFG-basisåret ansættes ca. 1.9.82. Henv. hverd. eft. kl. 19 til Lisi Boesgaard. 02 - 85 30 24.

Liatris
Farum Bytorv 17, 3520 Farum
Bud søges til forefaldende arbejde i grossistvirksomhed. fra kl. ca. 14-17. Alder 13-14 år. Henv. H. Mortensen Eftt. Kompagnistræde 9. 1. Tlf. 01 - 15 98 50.

Butikselev
søges

Er du en kvik og glad pige m/k, som interesserer dig for strik og broderi, så har Haandarbejdets Fremme snarest en god elevplads ledig. Det er en fordel, hvis du er nogenlunde god til sprog. Ring til Inge Harfot på 01 - 13 66 10 og aftal tid for en samtale.

Haandarbejdets Fremme
Vimmelskæft 37
1161 København K

Deltidssælger
- Chokolade

Til Illums velassorterede chokoladeafdeling søges en selvstændig og initiativrig medarbejder mellem 35-50 år. Branchekendskab er en fordel, men ikke nødvendigt. Der vil blive lagt vægt på gode sælgeregenskaber. De er velkomne på personalekontoret på 5. sal, Østergade 52, 1001 Kbh. K. Tlf. 01 - 14 40 02, lokal 465.

Illum

Herretøj

Til vores mest spændende afdeling i huset søger vi en dygtig, initiativrig, brancheuddannet medarbejder i alderen 22-28 år.

Det er en stilling med mange spændende opgaver, som kræver en selvstændig og ordensvant medarbejder.

Vi er friske unge folk, der vil noget - og det er en af grundene til, at vi har rigeligt at se til. Vi har et godt arbejdsklima og vores arbejdstid er tilrettelagt, så vi har fri hver anden weekend.

Telefonisk henvendelse til Erik Hoffmann.

HOFFMANN & SØN
GAMMEL MØNT 2, 1127 K
TLF. 01 - 12 97 08

er i dag en virksomhed i...
...de udvikling med selve...
...specialafdelinger for...
...j, uniformer, dame...
...herrekonfektion, og...
...30 medarbejdere...
...sælgerskuler i...
...os direkte til er...
...og den offentlige...
...vi udarbejder en...
...sninger.

rsbestyrer
idstyr
...bestyrer som...
...for, og selv...
...drive en de...
...Københavns

ISO
Supermarked

Håndværk

Arbejdernes
KOOPERATIVE
BYGGEFORENING
s.m.b.a.
Administrationskontoret
Hedemærksvej 6, 1.
2620 Albertslund
Telefon: 02 - 64 67 88

SKOTOPPEN
Søborg Hovedgade 119
Tlf. (01) 67 66 58

Ekspedient

Til sportsforretning i Københavns søgerselskab yngre forretningsvant ekspedient. Jobbet er primært venlig og fagmæssig rigtig betjening af vores kunder, men det er også deltagelse i planlægning, kontrol samt indkøb.

Det er derfor vigtigt, at du har god ordenssans, er selvtænkende, aktiv og kreativ. Endelig er det et krav, at du er uddannet i sportsbranchen. Tiltrædelse gerne omgående.

Har ovenstående din interesse, så send din ansøgning, med en kort beskrivelse af dig selv, samt oplysninger om tidligere beskæftigelse til Billet 21145 til Berlingske.

Ekspedient
HERRETØJ

Til vores mest spændende afdeling i huset søger vi en dygtig, initiativrig, brancheuddannet medarbejder i alderen 22-28 år.

Det er en stilling med mange spændende opgaver, som kræver en selvstændig og ordensvant medarbejder.

Vi er friske unge folk, der vil noget - og det er en af grundene til, at vi har rigeligt at se til. Vi har et godt arbejdsklima og vores arbejdstid er tilrettelagt, så vi har fri hver anden weekend.

Telefonisk henvendelse til Erik Hoffmann.

HOFFMANN & SØN
GAMMEL MØNT 2, 1127 K
TLF. 01 - 12 97 08

er i dag en virksomhed i...
...de udvikling med selve...
...specialafdelinger for...
...j, uniformer, dame...
...herrekonfektion, og...
...30 medarbejdere...
...sælgerskuler i...
...os direkte til er...
...og den offentlige...
...vi udarbejder en...
...sninger.

ISO
Supermarked

Håndværk

Arbejdernes
KOOPERATIVE
BYGGEFORENING
s.m.b.a.
Administrationskontoret
Hedemærksvej 6, 1.
2620 Albertslund
Telefon: 02 - 64 67 88

Arbejdstid 40 uge i almindelig arbejdstid.

Er du interesseret i et job med gode fremtidsmuligheder, så send en kortfattet ansøgning til Aase Nielson.

D:E:R VIDEO/TV
GUNGEVEJ 17
2650 HVIDOVRE

D:E:R er landets største VIDEO/TV-udlejningskæde med forretninger over det meste af landet.

At leje VIDEO/TV er en god ide, der breder sig mere og mere.

Telefon-annoncer: (01) 14 75 75.

Ung pige/mænd søges til hjælp ved ekspedition og pakning af smørrebrød. Arbejdstid 8.00-15.30, lørdag/søndag fri. Slagterhallen. Solvgade 10, 01 - 14 33 76.

Ung under 18 år
Illum søger en medarbejder under 18 år til forefaldende arbejde.

Henvendelse på personalekontoret, Østergade 52, 1001 Kbh. K. Illum

Ung mand/pige

Vi søger en frisk ung mand/pige med kendskab til eller interesse for frugt, grøntsager og blomster, som kan assistere vor disponent i den store frugt- og grøntafdeling, henholdsvis i vor forretning på Amager og Charlottenlund.

Vi tilbyder et godt og stabilt arbejde, fast ugentlig fridag og fordelagtig kantineordning.

Er du interesseret så kontakt frugt- og grøntchef Ole Sørensen 01 - 54 84 11 lokal 28, hverdage formiddag.

ISO
Supermarked

Håndværk

Arbejdernes
KOOPERATIVE
BYGGEFORENING
s.m.b.a.
Administrationskontoret
Hedemærksvej 6, 1.
2620 Albertslund
Telefon: 02 - 64 67 88

Arbejdstid 40 uge i almindelig arbejdstid.

Er du interesseret i et job med gode fremtidsmuligheder, så send en kortfattet ansøgning til Aase Nielson.

D:E:R VIDEO/TV
GUNGEVEJ 17
2650 HVIDOVRE

D:E:R er landets største VIDEO/TV-udlejningskæde med forretninger over det meste af landet.

At leje VIDEO/TV er en god ide, der breder sig mere og mere.

Telefon-annoncer: (01) 14 75 75.

Ung pige/mænd søges til hjælp ved ekspedition og pakning af smørrebrød. Arbejdstid 8.00-15.30, lørdag/søndag fri. Slagterhallen. Solvgade 10, 01 - 14 33 76.

Ung under 18 år
Illum søger en medarbejder under 18 år til forefaldende arbejde.

Henvendelse på personalekontoret, Østergade 52, 1001 Kbh. K. Illum

Ung mand/pige

Vi søger en frisk ung mand/pige med kendskab til eller interesse for frugt, grøntsager og blomster, som kan assistere vor disponent i den store frugt- og grøntafdeling, henholdsvis i vor forretning på Amager og Charlottenlund.

Vi tilbyder et godt og stabilt arbejde, fast ugentlig fridag og fordelagtig kantineordning.

Er du interesseret så kontakt frugt- og grøntchef Ole Sørensen 01 - 54 84 11 lokal 28, hverdage formiddag.

ISO
Supermarked

Håndværk

Arbejdernes
KOOPERATIVE
BYGGEFORENING
s.m.b.a.
Administrationskontoret
Hedemærksvej 6, 1.
2620 Albertslund
Telefon: 02 - 64 67 88

Arbejdstid 40 uge i almindelig arbejdstid.

Er du interesseret i et job med gode fremtidsmuligheder, så send en kortfattet ansøgning til Aase Nielson.

D:E:R VIDEO/TV
GUNGEVEJ 17
2650 HVIDOVRE

D:E:R er landets største VIDEO/TV-udlejningskæde med forretninger over det meste af landet.

At leje VIDEO/TV er en god ide, der breder sig mere og mere.

Telefon-annoncer: (01) 14 75 75.

Ung pige/mænd søges til hjælp ved ekspedition og pakning af smørrebrød. Arbejdstid 8.00-15.30, lørdag/søndag fri. Slagterhallen. Solvgade 10, 01 - 14 33 76.

Ung under 18 år
Illum søger en medarbejder under 18 år til forefaldende arbejde.

Henvendelse på personalekontoret, Østergade 52, 1001 Kbh. K. Illum

Ung mand/pige

Vi søger en frisk ung mand/pige med kendskab til eller interesse for frugt, grøntsager og blomster, som kan assistere vor disponent i den store frugt- og grøntafdeling, henholdsvis i vor forretning på Amager og Charlottenlund.

Vi tilbyder et godt og stabilt arbejde, fast ugentlig fridag og fordelagtig kantineordning.

Er du interesseret så kontakt frugt- og grøntchef Ole Sørensen 01 - 54 84 11 lokal 28, hverdage formiddag.

ISO
Supermarked

Håndværk

Arbejdernes
KOOPERATIVE
BYGGEFORENING
s.m.b.a.
Administrationskontoret
Hedemærksvej 6, 1.
2620 Albertslund
Telefon: 02 - 64 67 88

Arbejdstid 40 uge i almindelig arbejdstid.

Er du interesseret i et job med gode fremtidsmuligheder, så send en kortfattet ansøgning til Aase Nielson.

D:E:R VIDEO/TV
GUNGEVEJ 17
2650 HVIDOVRE

D:E:R er landets største VIDEO/TV-udlejningskæde med forretninger over det meste af landet.

At leje VIDEO/TV er en god ide, der breder sig mere og mere.

Telefon-annoncer: (01) 14 75 75.

Ung pige/mænd søges til hjælp ved ekspedition og pakning af smørrebrød. Arbejdstid 8.00-15.30, lørdag/søndag fri. Slagterhallen. Solvgade 10, 01 - 14 33 76.

Ung under 18 år
Illum søger en medarbejder under 18 år til forefaldende arbejde.

Henvendelse på personalekontoret, Østergade 52, 1001 Kbh. K. Illum

Ung mand/pige

Vi søger en frisk ung mand/pige med kendskab til eller interesse for frugt, grøntsager og blomster, som kan assistere vor disponent i den store frugt- og grøntafdeling, henholdsvis i vor forretning på Amager og Charlottenlund.

Vi tilbyder et godt og stabilt arbejde, fast ugentlig fridag og fordelagtig kantineordning.

Er du interesseret så kontakt frugt- og grøntchef Ole Sørensen 01 - 54 84 11 lokal 28, hverdage formiddag.

ISO
Supermarked

Håndværk

Arbejdernes
KOOPERATIVE
BYGGEFORENING
s.m.b.a.
Administrationskontoret
Hedemærksvej 6, 1.
2620 Albertslund
Telefon: 02 - 64 67 88

Arbejdstid 40 uge i almindelig arbejdstid.

Er du interesseret i et job med gode fremtidsmuligheder, så send en kortfattet ansøgning til Aase Nielson.

D:E:R VIDEO/TV
GUNGEVEJ 17
2650 HVIDOVRE

D:E:R er landets største VIDEO/TV-udlejningskæde med forretninger over det meste af landet.

At leje VIDEO/TV er en god ide, der breder sig mere og mere.

Telefon-annoncer: (01) 14 75 75.

Ung pige/mænd søges til hjælp ved ekspedition og pakning af smørrebrød. Arbejdstid 8.00-15.30, lørdag/søndag fri. Slagterhallen. Solvgade 10, 01 - 14 33 76.

Ung under 18 år
Illum søger en medarbejder under 18 år til forefaldende arbejde.

Henvendelse på personalekontoret, Østergade 52, 1001 Kbh. K. Illum

Ung mand/pige

Vi søger en frisk ung mand/pige med kendskab til eller interesse for frugt, grøntsager og blomster, som kan assistere vor disponent i den store frugt- og grøntafdeling, henholdsvis i vor forretning på Amager og Charlottenlund.

Vi tilbyder et godt og stabilt arbejde, fast ugentlig fridag og fordelagtig kantineordning.

Er du interesseret så kontakt frugt- og grøntchef Ole Sørensen 01 - 54 84 11 lokal 28, hverdage formiddag.

ISO
Supermarked

Håndværk

Arbejdernes
KOOPERATIVE
BYGGEFORENING
s.m.b.a.
Administrationskontoret
Hedemærksvej 6, 1.
2620 Albertslund
Telefon: 02 - 64 67 88

Arbejdstid 40 uge i almindelig arbejdstid.

Er du interesseret i et job med gode fremtidsmuligheder, så send en kortfattet ansøgning til Aase Nielson.

D:E:R VIDEO/TV
GUNGEVEJ 17
2650 HVIDOVRE

D:E:R er landets største VIDEO/TV-udlejningskæde med forretninger over det meste af landet.

At leje VIDEO/TV er en god ide, der breder sig mere og mere.

Telefon-annoncer: (01) 14 75 75.

Ung pige/mænd søges til hjælp ved ekspedition og pakning af smørrebrød. Arbejdstid 8.00-15.30, lørdag/søndag fri. Slagterhallen. Solvgade 10, 01 - 14 33 76.

Ung under 18 år
Illum søger en medarbejder under 18 år til forefaldende arbejde.

Henvendelse på personalekontoret, Østergade 52, 1001 Kbh. K. Illum

Ung mand/pige

Vi søger en frisk ung mand/pige med kendskab til eller interesse for frugt, grøntsager og blomster, som kan assistere vor disponent i den store frugt- og grøntafdeling, henholdsvis i vor forretning på Amager og Charlottenlund.

Vi tilbyder et godt og stabilt arbejde, fast ugentlig fridag og fordelagtig kantineordning.

Er du interesseret så kontakt frugt- og grøntchef Ole Sørensen 01 - 54 84 11 lokal 28, hverdage formiddag.

ISO
Supermarked

Håndværk

Arbejdernes
KOOPERATIVE
BYGGEFORENING
s.m.b.a.
Administrationskontoret
Hedemærksvej 6, 1.
2620 Albertslund
Telefon: 02 - 64 67 88

Arbejdstid 40 uge i almindelig arbejdstid.

Er du interesseret i et job med gode fremtidsmuligheder, så send en kortfattet ansøgning til Aase Nielson.

D:E:R VIDEO/TV
GUNGEVEJ 17
2650 HVIDOVRE

D:E:R er landets største VIDEO/TV-udlejningskæde med forretninger over det meste af landet.

At leje VIDEO/TV er en god ide, der breder sig mere og mere.

Telefon-annoncer: (01) 14 75 75.

Ung pige/mænd søges til hjælp ved ekspedition og pakning af smørrebrød. Arbejdstid 8.00-15.30, lørdag/søndag fri. Slagterhallen. Solvgade 10, 01 - 14 33 76.

Ung under 18 år
Illum søger en medarbejder under 18 år til foref